

Инфробил

Информативни билтен за запослене у Служби Народне скупштине

број 3.

мај 2013.



Стажисти у Народној скупштини

Уводна реч | Јана Љубичић

Тема броја | Право на додатно образовање

Представљамо колегиницу | Тања Остојић



Народна скупштина Републике Србије

**Поштоване
колегинице и
колеге,**



Како би се омогућило унапређење способности и вештина запослених кроз континуирано образовање, Народна скупштина је, као један од приоритета, поставила креирање позитивног амбијента за стицање нових нивоа формалног образовања и подстицање што већег броја запослених у Служби да се укључе у доступне програме додатног образовања и стручног усавршавања. За остваривање овог циља обезбеђена је и стратешка основа, усвојена су интерна документа и правилници и формирана тела која брину о потребама за унапређењем образовања и додатним усавршавањем запослених.


Наша идеја је да покажемо да је Службу могуће неговати на прави начин као скуп људи који су способни да практично примењују своја знања и да поставе стручно усавршавање као један од приоритета својих свакодневних радних активности.

У овом броју Инфобила, у оквиру рубрике *Тема броја*, имаћете прилику да се информисете о могућностима додатног образовања и стручног усавршавања, који се обезбеђују у складу са законом и вишегодишњим и годишњим планом образовања.

Упознаћете се са радом Комисије за образовање, поступком селекције кандидата који конкуришу за додатно образовање, а моћи ћете да прочитате и о конкурс за стажирање у Европском парламенту који је намењен запосленима у Сектору за законодавство Народне скупштине.

У нади да ћемо заједнички наставити ка постављеном циљу.

Срдечно,


Генерални секретар
Јана Љубичић



Народна скупштина Републике Србије

Трг Николе Пашића 13
www.parlament.rs

Израду овог билтена подржали су Мисија ОЕБС у Србији и УНДП/СДЦ.



Organizacija za evropsku
bezbednost i saradnju
Mисија у Србији



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Ставови изречени у овој публикацији припадају искључиво аутору и његовим сарадницима и не представљају нужно званичне ставове Мисије ОЕБС у Србији и Програма Уједињених нација за развој (УНДП)/ Швајцарске агенције са развој и сарадњу (СДЦ).

Донет План интегритета

Крајем марта месеца 2013. године донет је План интегритета Службе Народне скупштине.

План интегритета је документ који је резултат поступка самопроцене изложености институције ризицима за настанак и развој корупције и других неправилности, у циљу одржања и унапређења интегритета институције.

Сврха Плана интегритета је успостављање механизма који ће обезбедити ефикасно и ефективно функционисање институције кроз јачање одговорности, поједностављење компликованих процедура, повећање транспарентности при доношењу одлука, контролисање дискреционих овлашћења, јачање етике, елиминисање неефикасне праксе и неприменљиве регулативе, увођење ефикасног система надзора и контроле.

По доношењу Плана интегритета, генерални секретар Јана Љубичић одредила је Небојшу Павловића, саветника генералног секретара, за одговорно лице за спровођење Плана интегритета. Генерални секретар редовно прати спровођење Плана интегритета и са одговорним лицем за спровођење Плана припрема показатеље ефикасности и процењује резултате предложених мера за спровођење Плана интегритета.

На изради Плана интегритета пуних годину дана радила је Радна група у саставу: Биљана Милосављевић, координатор Радне групе, Игор Гвоздић, секретар Радне групе, Миланка Покрајац, Љиљана Живковић Милетић, Мила Ђорђевић, Милица Башић, чланови Радне групе

и Мирјана Радаковић, лице за надзор над израдом Плана интегритета.

У процес израде су били укључени и сви запослени попуњавањем анонимног упитника. Од укупног броја, упитник је попунило 177 запослених. У даљем поступку процене и оцене постојећег стања изложености ризицима, као и у поступку предлагања адекватних мера за спречавање и отклањање ризика, Радна група је разговарала са најмање по једним запосленим за сваку област, односно за сваки радни процес. Овим је обезбеђено да оцена буде објективна, а предложене мере економичне, ефикасне и лако спроводљиве.

План интегритета се по правилу израђује сваке треће године од доношења претходног плана, или раније уколико руководилац институције процени да је интегритет институције угрожен. Обавеза доношења плана интегритета прописана је Законом о Агенцији за борбу против корупције („Службени гласник Републике Србије”, бр. 97/08, 53/10 и 66/11 – Одлука УС).

Подршку Служби у изради Плана интегритета пружила је Мисија ОЕБС у Србији. План интегритета израђен је не само за опште области које постоје у свим институцијама него и за области специфичне за Службу Народне скупштине.

Образоване нове радне групе

У марту 2013. године у Народној скупштини образоване су следеће радне групе:

- Радна група за израду предлога упутства о канцеларијском пословању са тајним подацима, и
- Радна група за израду предлога упутства о уништавању тајних података у Народној скупштини.

Студијске посете и стручна усавршавања

У претходном периоду запослени у Служби Народне скупштине учествовали су:

- 8. и 9. марта 2013. године на семинару **Ефикаснији на послу – унапређење вештина комуникације и организације**, одржаном на Сребрном језеру, у организацији Вестминстерске фондације за демократију (WFD);
- 18. и 19. марта 2013. године на основној обуци за **Управљање пројектима**, одржаној у Народној скупштини, у организацији Народне скупштине и Вестминстерске фондације за демократију (WFD);
- 5. априла 2013. године на Шестом европском правном и политичком форуму **Како инспекције могу заштитити грађане Србије и економију**, одржаном у Дому Народне скупштине, у организацији Немачког друштва за интернационалну сарадњу (ГИЗ);
- 20–22. фебруара 2013. године на семинару **Енергетска политика Европске уније и њен утицај на земље које приступају Европској унији**, одржаном у Краљевини Белгији, Бриселу, у организацији Европског парламента;
- 4–6. марта 2013. године на семинару **Парламентарна етика и кодекс понашања**, одржаном у Републици Пољској, Варшави, у организацији Организације за европску безбедност и сарадњу (ОЕБС);
- 3–5. марта 2013. године на парламентарном семинару **Борба против организованог криминала**, одржаном у Краљевини Белгији, Бриселу, у организацији Европског парламента;
- 11. и 12. априла 2013. године на семинару **Економске и европске перспективе земаља западног Балкана**, одржаном у Краљевини Белгији, Бриселу, у организацији Вестминстерске фондације за демократију;
- 14–17. априла 2013. године у студијској посети Уједињеном Краљевству Велике Британије и Северне Ирске, Лондон, у оквиру реализације пројектне активности посете Групи за едукацију Парламента Велике Британије, у програму **Јачање капацитета службе Народне скупштине за ефикасну комуникацију са грађанима**. Студијска посета реализована је у организацији ОЕБС-а.

Стажисти у Народној скупштини

Програм стажирања у Народној скупштини покренут је 2003. године и пружа младим људима прилику да практично уче о одговорностима и функцијама Народне скупштине као и о организацији Службе Народне скупштине.

Програм стажирања у Народној скупштини до сада је похађало више од 160 студената, већином завршних година Правног факултета, Факултета политичких наука, Факултета организационих наука и Филолошког факултета.

Програм је организован у сарадњи са ОЕБС-ом, УСАИД-ом, а последњих година и са америчким Националним демократским институтом (НДИ), са којим се реализује и ове године.

За програм стажирања, који је у Народној скупштини почео 19. марта а трајаће осам месеци, одабрани су и по одељењима распоређени:

Милош Ђукић са Правног факултета Универзитета Унион, **Марко Кихлер**, **Ђорђе Краљевић** и **Ивана Обућина**

са Правног факултета, **Милица Антовић** са Филолошког факултета, **Ана Јевремовић**, **Дијана Раичевић**, **Марина Тадић** и **Ана Јовановић** са Факултета политичких наука и **Сара Гвозденовић** са Факултета организационих наука.

Питали смо студенте шта за њих значи стажирање у Народној скупштини и како виде рад Службе Народне скупштине после три недеље праксе.

Милош Ђукић је истакао да је задовољан како га је ментор

Како да поднесете захтев за заштиту од злостављања на раду

Захтев за заштиту од злостављања на раду подноси се генералном секретару Народне скупштине, односно овлашћеном лицу Вери Поповић Илић (вишем саветнику за кадровске послове у Одељењу за људске ресурсе, тел. 3026-015), на основу Одлуке генералног секретара од 12. марта 2013. године.

Овлашћено лице дужно је да, у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа и да предложи да изаберу лице са списка посредника запослених у Служби Народне скупштине, односно да предложи посредника за конкретан случај.

Уколико стране у спору и овлашћено лице не могу да се споразумеју о избору посредника, овлашћено лице дужно је да без одлагања подносиоцу

захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да

Посредници у поступку за заштиту од злостављања су: Сања Пецељ, дипломирани правник, Жужана Сич Леви, дипломирани правник, Љиљана Никиновић, дипломирани правник и Наташа Росић, дипломирани правник.

поступак посредовања није успео јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Именоване су у марту 2011. године завршиле четвородневни тренинг „Спречавање злостављања на раду – појавни облици, подршка жртвама, законска регулатива, примена посредовања и базична

обука посредника” у организацији Виктимолошког друштва Србије.

Злостављање, у смислу Закона о спречавању злостављања на раду, јесте свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених код послодавца које се понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услове рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе да на сопствену иницијативу раскине радни однос или откаже уговор о раду или други уговор.

Злостављање, у смислу Закона, јесте и подстицање или навођење других на напред наведено понашање.

дочекао, као и други запослени и нагласио да је за њега стажирање права прилика да се увери како да стечена знања примени у пракси.

Ана Јовановић и Дијана Раичевић кажу да су презадовољне односом у Одељењу за спољне послове и да су њихови први утисци о раду Службе више него позитивни.

Ана Јевремовић је истакла да стажирање за њу значи могућност да се на делу упозна са свим што је до сада научила на

факултету и права прилика за проверу знања стеченог у факултетским клупама.

Дијана Раичевић је, пак, нагласила да су запослени у Одељењу за спољне послове, у које је распоређена, „доступни за све информације у сваком тренутку” и да је већ за непуне две недеље имала прилике да се укључи и у реализацију конкретних активности Одељења.

Ивана Обућина је напоменула да је до сада имала прилике да стажира у неколико државних

институција и невладиних организација, а стекла је утисак да су запослени у Скупштини знатно предусретљивији и расположенији да помогну него у другим државним органима где је волонтирала.

Ђорђе Краљевић је нагласио да је стажирање у Генералном секретаријату врло занимљиво и да му динамика свакодневног рада помаже у разумевању факултетског градива, како се у суштини обавља посао и како ствари функционишу у стварности.



Планирана законодавна активност (мај–јун 2013.)

У овом броју доносимо преглед Плана рада Владе (део за период мај–јун 2013. године) усвојен на седници одржаној 20. децембра, а упућен Народној скупштини 28. децембра прошле године. Имајући у виду да право предлагања закона имају сваки народни посланик, Влада, скупштина аутономне покрајине или најмање 30.000 бирача (као и Заштитник грађана и Народна банка Србије за законе из своје надлежности), овај документ, између осталог, садржи и листу закона и других општинских аката које Влада предлаже Народној скупштини.

У листи која следи изостављени су предлози закона о потврђивању билатералних међународних споразума и међународних уговора о кредиту. Такође, називи органа државне управе који су задужени за сачињавање предлога аката и редослед по којем су наведени одговарају тексту Плана рада Владе.

На листи у наставку налазе се 34 предлога закона.

Министарство унутрашњих послова

- Предлог закона о оружју и муницији
- Предлог закона о испитивању и надзору ручног ватреног оружја, направа и муниције
- Предлог закона о окупљању грађана
- Предлог закона о јединственом матичном броју грађана
- Предлог закона о запаљивим и горивим течностима и запаљивим гасовима

Министарство финансија и привреде

- Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавном дугу
- Предлог закона о занатству
- Предлог закона о задругама

Министарство спољних послова

(осим више предлога закона о потврђивању билатералних међународних споразума, нема других законских предлога за период јануар–април 2013. године)

Министарство одбране

- Предлог закона о изменама и допунама Закона о војној, радној и материјалној обавези
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о Војсци Србије

Министарство регионалног развоја и локалне самоуправе

- Предлог закона о службеницима у јединицама локалне самоуправе

Министарство саобраћаја

- Предлог закона о безбедности и интероперабилности железнице



Министарство правде и државне управе

- Предлог закона о изменама и допунама Закона о одузимању имовине проистекле из кривичног дела (Закон је Народна скупштина усвојила 8. априла о.г.)
- Предлог закона о пробацији
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о извршењу кривичних санкција
- Предлог закона о прекршајима
- Предлог закона о бесплатној правној помоћи
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о Заштитнику грађана
- Предлог закона о заштити узбуњивача

Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде

- Предлог закона о измени и допуни Закона о шумама
- Предлог закона о пољопривредном земљишту
- Предлог закона о изменама Закона о сточарству

Министарство просвете, науке и технолошког развоја

- Предлог закона о средњем образовању
- Предлог закона о образовању одраслих
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања

Министарство рада, запошљавања и социјалне политике

- Предлог закона о употреби знаковног језика
- Предлог закона о потврђивању Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици

Министарство спољне и унутрашње трговине и телекомуникација

- Предлог закона о потврђивању аката којима се мењају Устав и Конвенција Међународног савеза за телекомуникације, Конференција опуномоћеника, Гвадалахара 2010, Мексико
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о поштанским услугама
- Предлог закона о потврђивању аката донетих на Конгресу Светског поштанског савеза у Дохи
- Предлог закона о робним берзама
- Предлог закона о извозу и увозу робе двоструке намене
- Предлог закона о посредовању у промету непокретности

Безбедносно-информативна агенција

- Предлог закона о Безбедносно-информативној агенцији



Дупли Твининг др Фицилиса

Твининг пројекат „Јачање капацитета Народне скупштине у процесу европских интеграција”, који финансира Европска унија а спроводе га Народна скупштина и Парламент Грчке, реализује се од фебруара. Пројекат предводи др Фотис Фицилис, ангажован као стални Твининг саветник.

Др Фицилис објашњава да ће се до почетка маја организовати заједнички састанци експерата двеју скупштина и да је жеља грчких партнера да на тим састанцима помогну колегама из Србије и понуде им смернице.

У наредним месецима пројекта, биће организовано више

од осам радионица на којима ће искуства изнети експерти из четири земље: Грчке, Белгије, Словачке и, могуће, Француске, са циљем јачања и унапређења капацитета Народне скупштине”.

На питање о томе какве практичне користи ће запослени у Народној скупштини имати од реализације Твининг програма, др Фицилис каже: „У нашем пројекту биће много ствари које могу научити и које ће им бити од велике важности за професионални развој, како за рад у Народној скупштини, тако и за будући рад у европским институцијама, када Србија буде примљена у пуноправно чланство

у Европској унији”. Запослени који буду похађали радионице добиће сертификате.

Др Фицилис такође каже да ће током пројекта, ради размене специјализованог знања, бити и студијских посета. „Запосленима који раде у Скупштини биће понуђено пет таквих посета, између осталог Грчкој, Словачкој и Шведској”, истиче др Фицилис.

Он указује на неопходност свог сталног међусобног дијалога са Народном скупштином за успех пројекта – унапређење положаја и рада Народне скупштине и посебно наглашава важност учешћа запослених у Народној

скупштини у пројекту: „После организације радионица и семинара кључна ствар је да се састанемо и да заједнички израдиммо нацрт конкретних препорука о томе шта је потребно изменити у погледу парламентарних процедура, Пословника и Закона о Народној скупштини. Потом, потребно је да се сложимо око временског оквира имплементације ових препорука, у чему ће нам помоћи и припрема такозване мапе пута у којој би био назначен план спровођења утврђених мера.”

На наше питање да издвоји најважнију ствар или димензију Твининг пројекта др Фицилис каже: „Ми нисмо овде да бисмо уништили било шта. Народна скупштина је организација заснована на традицији и ми смо овде да бисмо покушали да утврдимо неколико кључних ствари где би измене биле корисне. Желимо да понудимо само неколико циљаних измена, а наше препоруке морају бити заједничке, обострано утврђене и с јасним роковима реализације”.

„Све што радимо треба да буде посматрано са становишта придруживања Србије Европској унији. Парламент треба да подржи процес европских интеграција и ми хоћемо нешто да променимо у циљу обезбеђивања услова за реализацију европских интеграција”, каже стручњак из Грчке.

Др Фицилис наглашава и неопходност размене искуства: „Трансфер искустава и знања не сме да иде само у једном правцу: од Европске уније ка Србији. Размена искуства и практичних знања треба да иде у оба правца. Ми смо овде већ утврдили да су многе процедуре

боље него што смо очекивали и да су врло ефикасне”.

Др Фицилис је уверен да ће искуства, закључци и препоруке пројекта који води у нашој скупштини бити корисне и за саму Европску унију и за парламенте других земаља: на крају пројекта биће израђен извештај који ће бити јавно доступан, те ће представљати „драгоценост која свима може бити корисна”.

*Ко је др Фоиџис Фицилис
Рођен у Грчкој, др Фицилис (37) је одраслао у Немачкој, где је живео 13 година. Дипломирао је, магистрирао и докторирао на Електиротехничком факултету у Ахену, док је магистарску диплому из финансијског инжењеринга стекао у Хајену. У Београду долази из Парламента Грчке где се зајослио 2007. као саветник председника Парламента. Био је задужен за израду новог Пословника за ишњања технолозије и заштитне живоине средине. Од 2009. године био је шеф Научне службе Парламента.*

Каже да је многа Срба уознао док је живео у Немачкој и Грчкој, од којих је сазнао о Београду, као и да је живео у Србији сличан животоу у Грчкој. Тако, овде нема о чему да брине, јер сматра да су Срби и Грци „на истој таласној дужини”.

Ожењен је, а он и сујрута у јуну очекују рођење близанаца.

Др Фицилис каже да није очекивао да ће у Београду уознаи толико добрих људи који су оворени и сиремни да омотну, и догаје да је храна изврсној

Усвојен нови закон о раду

Последњим изменама и допунама Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09) чији је предлагач председник Народне скупштине Небојша Стефановић, за посленој жени којој уговор на одређено време истиче у периоду коришћења права на трудничко, породилско или одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета, послодавац не може дати отказ. То значи да ће уговор којим је засновала радни однос на одређено време бити продужен најмање до истека коришћења права на одсуство.

Такође, новим законским решењем послодавац је дужан да запосленој жени, која се врати на рад пре истека годину дана од рођења детета, обезбеди право на једну или више дневних пауза у току дневног рада у укупном трајању од 90 минута или на скраћење дневног радног времена у истом трајању, како би могла да доји своје дете, ако дневно радно време запослене жене износи шест и више часова. Оваква пауза и скраћење радног времена рачунаће се у радно време, а накнада запосленој по том основу исплаћиваће се у висини основне зараде, увећане за минути рад.

Поменути изменама и допунама Закона, које се односе на заштиту материнства и посебну заштиту од отказа уговора о раду, спречава се дискриминација трудница и породиља и суштински се штите права мајке и детета.



Право на додатно образовање

У складу са Правилником о образовању запослених у Служби Народне скупштине, генерални секретар може да одобри средства за финансирање само оног образовања, односно стручног усавршавања и оспособљавања које је од значаја за делокруг рада Народне скупштине и које је организовано од стране Одељења за људске ресурсе у складу са законом, вишегодишњим и годишњим планом образовања и које је предвиђено скупштинским буџетом.

Запослени у Служби има право и дужност да се у току рада додатно образује, стручно оспособљава и усавршава за рад на радном месту на које је распоређен, односно за рад на другом радном месту за које поседује одговарајуће услове.

Генерални секретар је дужан да свим запосленима у Служби под једнаким условима омогући образовање када то захтева увођење другачијег начина и организације рада, потреба унапређења процеса рада и развој каријере запосленог.

Поступак селекције кандидата за образовање врши Комисија за образовање запослених у Служби Народне скупштине, која, између осталог, спроводи и припрема одговарајућу документацију за генералног секретара и доставља генералном секретару информације, препоруке и савете у вези са реализацијом вишегодишњег и годишњег плана образовања.

Запослени у Служби који је конкурисао за додатно образовање бира се путем спровођења интерног конкурса.

Критеријуме за избор запослених који се додатно образују утврђује Комисија за образовање, ценећи нарочито:

1. дужину радног стажа запосленог у Народној скупштини или другом државном органу;
2. оцене запосленог у претходне три године;
3. врсту и садржај додатног образовања и његову усклађеност са потребама Службе и каријером;
4. акредитованост образовног програма;
5. да ли је запослени већ користио средства из скупштинског буџета по овом основу;
6. да ли је против запосленог вођен или је у току дисциплински поступак.

У случају да више кандидата има исти број бодова, предност ће имати кандидат са вишим просеком оцене у последње три године (државни службеник) или са дужим радним стажом у Служби (намештеник).

Додатно образовање

Запосленима у Служби, у складу са законом и правилником, може се омогућити додатно образовање у случају:

1. увођења новог начина и организације рада Службе;
2. потребе унапређења процеса рада у Служби;
3. промене у образовном систему Републике Србије;
4. потребе попуњавања одређеног радног места у Служби;
5. развоја каријере запосленог у Служби.

Трошкови додатног образовања из става 1. овог члана обезбеђују се из средстава скупштинског буџета.

Плаћено одсуство ради полагања испита

Запослени има право на плаћено одсуство за полагање испита у оквиру додатног образовања по један радни дан, а највише до седам радних дана у току календарске године.

Мировање радног односа, односно неплаћено одсуство ради додатног образовања

Запослени у Служби има право на мировање радног односа, односно на неплаћено одсуство, ако додатно образовање захтева привремено одсуство са рада.

Решење о неплаћеном одсуству у смислу става 1. овог члана, на предлог Комисије за образовање, доноси генерални секретар.

Генерални секретар може одобрити до 30 радних дана неплаћеног одсуства запосленом у календарској години ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и

усавршавања (магистратура, докторат), којем запослени приступа на своју иницијативу, ако одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је запослени распоређен.

Правилник можете преузети са интернет странице Народне скупштине <http://www.parlament.gov.rs/narodna-skupstina-/organizacija-istrucna-sluzba/drugi-akti-kojima-se-uredjuje-rad-sluzbe-narodne-skupstine.1516.html>.

Комисија за образовање, коју образује генерални секретар, састоји се од три члана који имају заменике.

Чланови и заменици чланова Комисије за образовање именују се из реда запослених у Служби на период од четири године. Комисија за образовање запослених у Служби Народне скупштине ради у следећем саставу: Милош Прошић, председник, Вера Поповић Илић, заменик председника, Светлана Дедић и Дубравка Горданић, чланови, Урош Ђемаловић и Љиљана Милетић Живковић, заменици чланова.

Стажирање у Европском парламенту

Запослени у Сектору за законодавство имали су прилику да учествују на конкурсима за „Претприступни програм стипендирања“ у Европском парламенту. Сврха овог програма је пружање прилике запосленима у парламентима западног Балкана и Великој скупштини Турске да раде у Европском парламенту током периода од четири до шест недеља и на тај начин се упознају са радом на политичком и административном нивоу.

Програмом је предвиђено учествовање једног запосленог из сваког парламента годишње, с тим што је неопходно да кандидати имају најмање 3 године радног стажа са пуним радним временом у парламенту, поседују искуство у области административних, научних, техничких, саветничких и контролних задужења, што одговара нивоу групе АД, као што је дефинисано Правилником за запослене званичнике у Европским заједницама и Условима за запошљавање осталих службеника Европских заједница, као и добро познавање једног од два званична радна језика (енглески или француски).

Процес пријављивања трајао је до 15. априла и подразумевао је да генерални секретар или одговарајући званичник парламента шаље пријаве Одељењу за претприступне активности ЕП, које руководи Програмом стипендирања и из чијих постојећих буџетских средстава ће се и финансирати.

Програм стипендирања олакшаће размену најбоље праксе и искустава Европског парламента и националних парламената, а према подацима Одељења за европске интеграције Народне скупштине, заинтересованост да у томе учествује показао је један државни службеник.

Систематски прегледи за запослене

Право на систематски лекарски преглед можете да искористите до новембра 2013. године.

Право на систематски преглед имају запослени на одређено и неодређено време у Служби Народне скупштине.

Систематски прегледи обухватају следеће:

- анамнезу и општи клинички преглед по системима органа
- антропометријска мерења са изражавањем индекса телесне масе и идентификацију ризика од настанка кардиоваскуларних обољења
- спирометријско тестирање и тумачење – мерење капацитета плућа
- електрокардиографско регистровање са читањем лабораторијске анализе
- специјалистички преглед оториноларинголога
- неуролошки преглед
- стоматолошки преглед
- офталмолошки преглед
- рендгенски преглед плућа
- психолошко-психијатријску експлорацију
- за жене гинеколошки преглед
- за мушкарце ултразвучни преглед уротракта
- завршну анализу и тумачење обрађених резултата прегледа
- давање закључка који обухвата: утврђивање дијагнозе, оцену радне способности, предлог о потреби даљих поступака.

Прегледи се обављају у Заводу за здравствену заштиту МУП-а, Дурмиторска 9, соба 28, на трећем спрату, у 7.30 часова.

Потребно је да понесете личну карту.

Прегледи се углавном завршавају за 3-4 сата. Прегледи нису обавезни.

За додатне информације можете се обратити Небојши Ђенићу који обавља стручне послове осигурања, канцеларија бр. 43 у приземљу Дома Народне скупштине, тел. 3026-136.

Редовни превентивни прегледи спасавају живот

По подацима Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, годинама се у нашој земљи евидентира једна од највиших стопа обољења и умирања од онколошких болести, и то највише од карцинома грлића материце, дојке и дебелог црева. У великом броју случајева ове болести су излечиве уколико се открију на време.

Управо због тога Министарство здравља и Републички завод за здравствено осигурање покренули су националну кампању „Србија против рака“ у циљу смањења броја новооболелих и броја умрлих од малигних обољења, што се може постићи уколико грађани прихвате превентивне прегледе као важне.

Оно што томе не иде у прилог, а на то указују и медији, јесте погрешно тумачење Правилника о допуни Правилника о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији за 2012. годину, који се примењује од 22. септембра те године.

Опречна тумачења организовања „скрининг програма“ у нашој земљи довела су до забуне у пракси те се дешавало да жене које дођу на превентивни гинеколошки преглед буду враћене из дома здравља под изговором да се ови прегледи сада обављају на три године.

Међутим, не сме се доводити у питање право жене да једном годишње иде на превентивне гинеколошке прегледе, нити чињеница да су „скрининг програми“ уведени управо зато да би се обухватиле оне жене које не долазе по десет, петнаест година на превентивне прегледе, а сада ће их домови здравља позивати да бар једном у три године дођу на контролу.

У циљу подршке тој кампањи и уз указивање на значај превентивне здравствене заштите, за запослене у Служби Народне скупштине су током 2013. године организовани систематски прегледи.

Занимљиви наслови из Библиотеке Народне скупштине

- Макс Вебер „Политички списи“
- Тибор Живковић „Црквена организација у српским земљама“
- Вукашин Павловић „Цивилно друштво и демократија“
- Драгослав Михиловић „Голли оток“
- Боса Ненадић „О јемствима независности уставних судова“
- Коста Чавошки „Устав као средство агитације и пропаганде“
- Слободан Самарџић „Србија у процесу придруживања ЕУ“

База података

– КоБСОН

Библиотека Народне скупштине омогућује колегама коришћење база података КоБСОН (Конзорцијум библиотеке Србије за обједињену набавку) што је облик организовања библиотека који су иницирале водеће научне библиотеке у Србији.

Право на претраживање база података имају сви запослени у академским, истраживачким и здравственим институцијама чији је оснивач Влада Републике Србије и у надлежности су Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Такође, ово право остварују и запослени у Народној скупштини, уз претходно обраћање Библиотеци ради добијања информација у вези са пријављивањем на овај портал као ауторизованих корисника. Исто тако, то право припада и студентима, који га остварују у библиотеци свог факултета или у универзитетској библиотеци припадајућег универзитета.

Највећи број база података је доступан свим ауторизованим корисницима. Сваке године КоБСОН корисницима омогућава претраживање што већег броја база података. Списак доступних база, са успостављеним линковима, доступан је на Сервиси-->Електронски часописи, или књиге, или индексне базе.

На интернет страници <http://kobson.nb.rs/kobson.82.html> дате су информације које могу бити од помоћи у свакодневном раду, а које се односе не само на услуге КоБСОН портала, већ и на услуге које пружају остале библиотеке у Србији.

Писмо првих посланика кнезу

По завршетку руско-турског рата, 3. марта 1878. године склопљен је Санстефански мир. Отоманско царство је на Балкану изгубило већи део територије, а доминантна сила постала је Русија. Нагли пораст утицаја Русије није одговарао другим великим силама, које су извршиле притисак на Русију, те је Санстефански мир ревидиран на Берлинском конгресу, одржаном од 13. јуна до 13. јула 1878. године, са којег је и нов договор о територијалном уређењу Балкана. Берлинским уговором је поништено или измењено чак 18 од 29 тачака Санстефанског споразума. Румунија, Србија и Црна Гора су признате као суверене државе, Бугарска је подељена, а низ отоманских провинција је дат на управљање другим земљама. Србију је на Конгресу представљао Јован Ристић.

После добијања независности први избори за Народну скупштину одржани су 29. октобра 1878. године. Право избора народних посланика дато је и новоослобођеним крајевима. Изабрано је

129 посланика, а кнез је именовao још 43, тако да је Скупштина бројала укупно 172 посланика. Скупштина је заседала у Нишу, центру новоослобођених територија, у згради основне школе код Саборне цркве. Највећи број посланика припадао је либералима.

Свечана седница Народне скупштине поводом добијања независности на Берлинском конгресу одржана је 1. децембра 1878. године. Том приликом, народни посланици су упутили кнезу Милану Обреновићу захвално писмо. Писмо написано мастилом, с воштаним жигом, сваки посланик је својеручно потписао.

У Народној библиотеци Србије је по први пут изложен овај значајан документ, који се чува у специјалној комори, у холу испред Централне читаонице, и биће доступан јавности до 1. маја 2013. године, а потом ће га бити могуће видети уз претходну најаву и у пратњи службеника Народне библиотеке.





Са Тањом Остојић кроз ризницу књига Народне скупштине

О студентским данима, свом радном искуству, културном животу у Београду и ризници скупштинске библиотеке за Инфобил говори Тања Остојић, начелница Библиотеке Народне скупштине.

Студирање у Београду осамдесетих

Сећајући се студентских дана на Филозофском факултету у Београду, Тања Остојић нам говори о духу једног прошлог времена када је студирати у Београду значило присуствовати смени друштвених циклуса, која се веома снажно одражавала и на саме наставне процесе и на визију будућности коју су млади људи изграђивали у том времену. „Као студент

филозофије, сваки професионални рад могла сам да започнем Сократовим речима „Знам да ништа не знам“, каже у разговору за Инфобил Тања Остојић.

Са задовољством се сећа и пријатељстава која је стекла почетком осамдесетих година прошлог века, која, како каже, и даље трају. „Често настављамо расправе започете још на студентским семинарима, а сада имамо могућност да проверимо у којој мери смо успешно предвиђали развој догађаја“.

При крају основних студија почела је да се бави новинарством, али је њен „осмочасовни“ радни дан почео у Југословенском

библиографском институту, институцији међународног угледа, која је израђивала националну библиографију тадашње Југославије и обављала низ других послова везаних за издавачку делатност.

Као и већина нас, колегиница Остојић памти и оно не тако лепо време када су наступиле санкције УН, које су подразумевале прекид сваке научне, културне и образовне сарадње са тадашњом Југославијом. „Током свих година трајања ових мера, ниједан инострани претплатник, а било их је око сто, није отказао претплату на Библиографију Југославије, а дистрибуцијом и продајом публикација бавио се Кубон

Загнер, један од најугледнијих немачких дистрибутера публикација”.

Скупштина некада и сада

Сам почетак рада у Народној скупштини за колегиницу Остојић подразумевао је претраживање и организацију информација. Тај пут водио је преко новинарства, библиографског рада, размене информација са иностраним научним и високошколским институцијама до информативно-истраживачког рада у Народној скупштини. Почетком 2003. године, захваљујући донацијама Националног демократског института и америчке амбасаде у Београду, у оквиру Одељења за информисање и информатичку делатност започео је информативно-истраживачки рад са циљем да допринесе даљем побољшању скупштинских законодавних процеса и потпунијем информисању посланика и запослених у Служби.

„У почетку су на овим пословима радила само два запослена библиотекара-истраживача, а данас у оквиру Библиотеке, која организацијски припада Сектору за законодавство, раде три библиотекара и шест истраживача. Поред тога, приступ електронској бази прописа обезбеђен је за 130 корисника, док је на почетку тај број био значајно мањи. Такође, приступ интернету је сада омогућен са скоро свих рачунара у Народној скупштини.”

Библиотечка ризница

„Народна скупштина је до 2007. године користила услуге Библиотеке Управе за заједничке послове републичких органа, која представља једну од најбољих специјалних библиотека у нашој земљи.

Након преузимања зграде бивше Савезне скупштине, преузет је и фонд њене библиотеке. Нажалост, он је био значајно оштећен у политичким немирима који су се догодили у непосредно ранијем периоду”.

У разговору за Инфобил наша колегиница са поносом истиче богат фонд Библиотеке у који спадају старе и ретке књиге објављене на српскословенском, рускостловенском (у српској употреби), славеносрпском и српском језику, закључно са 1867. годином, односно пре језичке реформе 1868. године. Тај фонд чине зборници правних аката, књижевна дела настала у Србији током деветнаестог века, преводи књижевних дела тог времена, збирке народних песама, речници, историјски и филозофски есеји.

„Посебно вредне публикације су Султански хатишериф из 1838. године и Устав Кнежевине Србије из 1935. и неки од првих часописа штампаних на српском језику, затим, ретка издања из ратних периода, као што су руком писане оригиналне стенографске белешке са заседања Скупштине Краљевине Србије од 1914. до 1918. године у Нишу и на Крфу”.

Који послови се обављају у Библиотеци

„У Библиотеци Народне скупштине обављају се послови који се односе на прикупљање, обраду и давање на коришћење библиотечке грађе, као и информативно-истраживачки послови који обухватају израду стручних истраживања и компаративних анализа за потребе народних посланика, радних тела Народне скупштине и запослених у Служби о питањима из надлежности Народне

скупштине. Такође, значајан део нашег рада представља израда информација на захтев међународних организација, националних парламената и институција у оквиру мреже Европског центра за парламентарну документацију и истраживања.”

Да ли читање може да опстане у ери доминације електронских медија

Анализирајући читалачке трендове некада и сада, колегиница Остојић оцењује да је књижевност и даље најзанимљивије штиво. Сложићемо се са њеним мишљењем да се раније читало, а данас скоро да доминирају аудио-визуелни медији. „Живимо у времену честих и брзих промена, скоро ломова, у којима брзина протока информација може да има одлучујућу улогу. Издавачка продукција у нашој земљи изгубила је некадашњи квалитет, који је подразумевао постојање великих издавачких кућа чији су уредници помно пратили издаваштво широм света и настојали да нашој читалачкој публици обезбеде преводе најактуелнијих издања, као и да подрже објављивање најзначајнијих дела домаћих аутора.”

На питање да ли прати културна дешавања у граду, колегиница Остојић каже да упркос финансијским тешкоћама скоро свих институција које се баве презентовањем уметничких садржаја, Београд изненађује разноликошћу концерата, изложби, позоришних представа, разних фестивала везаних за сценске делатности и других догађаја. „Инвентивност наших стваралаца побеђује предрасуде и упућује увек нове изазове предавној публици, којој припадам.”

